

Programa de habilidades para el desarrollo de jóvenes profesionales



Del **19 de noviembre**
al **17 de diciembre** de 2026



20 Horas
de formación



100% Online
con sesiones en
vivo



Máximo
20
inscripciones



360 €
precio
del programa



No homologa



Bonificable
por la **FUNDAE**

Presentación del programa

En los entornos de alta exigencia se requiere de múltiples competencias. En un despacho de auditoría donde la operativa de los clientes es cambiante, la presión es constante y los plazos de entrega son cada vez más ajustados, los nuevos profesionales no sólo han de estar bien formados técnicamente sino también en otras habilidades para que la calidad del servicio sea óptima.

Trabajar en entornos cambiantes, organizar la tarea con foco y respondiendo a los plazos, tener fortaleza mental, anticipar dificultades, estar disponible para resolver problemas, integrarse en equipos multidisciplinarios, comunicar de forma asertiva, son requisitos necesarios para los profesionales de las firmas de servicios profesionales, como la auditoría.

Cuando los profesionales no cuentan con estas habilidades, el cliente lo aprecia en la calidad del servicio y la organización interna del despacho se resiente porque no hay gestión adecuada de los tiempos, la comunicación no es fluida, no se genera confianza y con ello se construye un ambiente hostil, por lo que no se percibe la oportunidad de proyección.

Este programa de formación en habilidades está pensado para trabajar mejor. Se dirige, principalmente, a quienes tienen la categoría de senior a quienes se les piden mas habilidades para asumir nuevas responsabilidades, aunque también es de gran utilidad para los juniors que desde el inicio de su carrera quieran adquirir estas habilidades, ganando en autonomía, organización y criterio.



**Entornos
cambiantes**



**Gestión
de los tiempos**



**Presión
constante**



**Equipos
multidisciplinarios**



**Comunicación
asertiva**



¿A quién va dirigido?

Este programa de formación en habilidades está pensado para trabajar mejor. Se dirige, principalmente, a quienes tienen la categoría de senior a quienes se les piden más habilidades para asumir nuevas responsabilidades, aunque también es de gran utilidad para los juniors que desde el inicio de su carrera quieran adquirir estas habilidades, ganando en autonomía, organización y criterio.



Profesionales senior

A quienes se les piden más habilidades para asumir nuevas responsabilidades dentro de la firma.



Profesionales junior

Que desde el inicio de su carrera quieran adquirir estas habilidades, ganando en autonomía, organización y criterio.

Necesidades profesionales

En los entornos de alta exigencia se requiere de múltiples competencias. En un despacho de auditoría donde la operativa de los clientes es cambiante, la presión es constante y los plazos de entrega son cada vez más ajustados, los nuevos profesionales no sólo han de estar bien formados técnicamente sino también en otras habilidades para que la calidad del servicio sea óptima.



Trabajar en entornos cambiantes



Organizar la tarea con foco y respondiendo a los plazos



Tener fortaleza mental



Anticipar dificultades



Estar disponible para resolver problemas



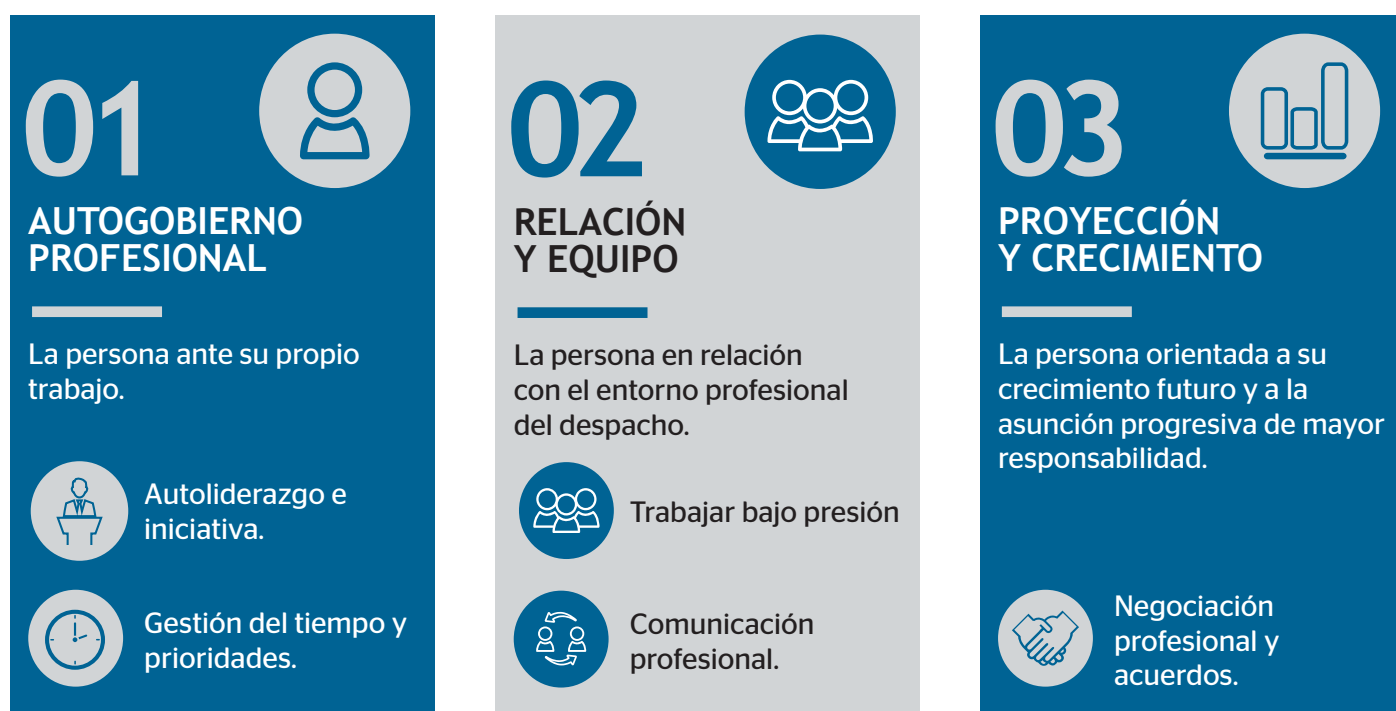
Integrarse en equipos multidisciplinares



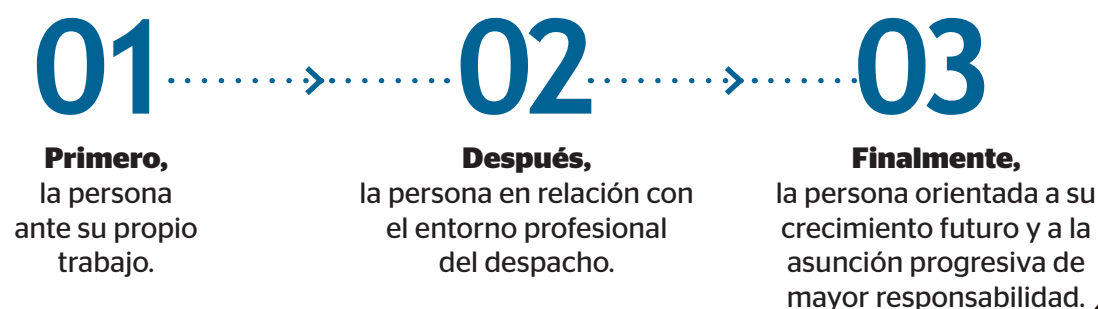
Comunicar de forma asertiva

Estructura general del programa

El programa se estructura en tres pilares que reflejan una progresión natural del desarrollo profesional del colaborador.



El programa sigue una progresión:



La propuesta se concreta en **cinco sesiones de cuatro horas cada una**, con una duración total del programa de **veinte horas**.



Metodología de trabajo en las sesiones

La metodología será práctica, participativa y orientada a la aplicación inmediata al puesto de trabajo.



Cada módulo combinará breves exposiciones conceptuales, análisis de situaciones reales, reflexión individual, trabajo en grupo y herramientas concretas que los participantes puedan aplicar en su día a día.

El programa sigue una progresión:

01



Partir de experiencias reconocibles del despacho.

02



Aportar un marco que ayude comprenderlas.

03



Trabajar sobre casos, ejercicios o situaciones concretas.

04



Cerrar con una aplicación práctica al puesto de trabajo.



Los contenidos se trabajarán siempre desde escenas habituales: dificultad para organizar y organizarse, autoexigencia descontrolada, presión, conflictos, dudas no formuladas o dificultades de comunicación.



Cada sesión finalizará con una síntesis de aprendizajes y con una pregunta práctica: qué puedo hacer de forma distinta a partir de ahora.



Situaciones habituales sobre las que se trabajará

Los contenidos se trabajarán siempre desde escenas habituales: dificultad para organizar y organizarse, autoexigencia descontrolada, presión, conflictos, dudas no formuladas o dificultades de comunicación.



Dificultad para organizar y organizarse



Autoexigencia descontrolada



Presión



Conflictos



Dudas no formuladas



Dificultades de comunicación

Modalidad de impartición



El programa está pensado para impartirse en **modalidad online con sesiones en directo**, sesiones dinámicas, participación activa y uso de recursos como:



- ✓ Sesiones en directo
- ✓ Participación activa
- ✓ Documentos de trabajo



Chat



Ejercicios breves



Documentos de trabajo



Salas de grupo cuando resulte conveniente

Calendario del programa

Cinco sesiones de 4 horas que se desarrollarán entre el 19 de noviembre y el 17 de diciembre de 2026.



Sesión	Pilar	Título de la sesión	Ponente	Fecha	Horas	Homologa
01	 Autogobierno profesional	Autoliderazgo e iniciativa	José Luis Orts	19 de noviembre de 2026	4 horas	No homologa
02	 Autogobierno profesional	Gestión del tiempo y prioridades	José Luis Orts	26 de noviembre de 2026	4 horas	No homologa
03	 Relación y equipo	Trabajar bajo presión	José Luis Orts	3 de diciembre de 2026	4 horas	No homologa
04	 Relación y equipo	Comunicación profesional	José Luis Orts	10 de diciembre de 2026	4 horas	No homologa
05	 Proyección y crecimiento	Negociación profesional y acuerdos	José Luis Orts	17 de diciembre de 2026	4 horas	No homologa



Del **19 de noviembre**
al **17 de diciembre** de 2026



Duración del programa:
20 horas

Información adicional



Inscripciones disponibles

El programa está limitado a
20 inscripciones.



Ponente
José Luis Orts



Programa completo

La propuesta se concreta en cinco
sesiones de cuatro horas cada
una, con una duración total del
programa de veinte horas.



Horario de las sesiones

15.30 h - 19.30 h



Homologación
No homologa



Duración

20 horas



Fecha de inicio

**19 de noviembre
de 2026**



Fecha de finalización

**17 de diciembre
de 2026**



Modalidad

**100% online
con sesiones en
directo**



Precio

360 euros



Bonificable por la

FUNDAE

